

Утверждено
решением совета директоров
ПАО "Европейская Электротехника"
(Протокол № 7-СД/2018 от 03 сентября 2018 г.)

ПОЛИТИКА

Публичного акционерного общества «Европейская Электротехника» по противодействию коррупции

Москва, 2018 год.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Политика Публичного акционерного общества «Европейская Электротехника» по противодействию коррупции (далее также – Политика) является базовым документом Публичного акционерного общества «Европейская Электротехника» и Группы компаний «Европейская Электротехника», определяющим ключевые принципы и требования, направленные на противодействие коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства в деятельности ПАО «Европейская Электротехника» и Группы компаний «Европейская Электротехника».

1.2. Настоящая Политика действует во всех сферах коммерческой деятельности Публичного акционерного общества «Европейская Электротехника» и других участников Группы компаний «Европейская Электротехника». Изложенные в настоящей Политике ограничения, запреты и защитные меры должны неукоснительно соблюдаться каждым работником Публичного акционерного общества «Европейская Электротехника» и других участников Группы компаний «Европейская Электротехника».

1.3. Контрагенты Публичного акционерного общества «Европейская Электротехника» и других участников Группы компаний «Европейская Электротехника» обязаны соблюдать положения Политики, если это прямо указано в договоре, заключенном с контрагентом.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. **Политика** - Политика Публичного акционерного общества «Европейская Электротехника» по противодействию коррупции.

2.2. **Общество** - Публичное акционерное общество «Европейская Электротехника».

2.3. **Группа компаний** - Общество и его дочерние и зависимые организации.

2.4. **Работники** – физические лица, в том числе руководители, состоящие в трудовых отношениях с Группой компаний.

2.5. **Антикоррупционное законодательство** – совокупность нормативно-правовых актов, направленных на противодействие коррупции, в том числе Уголовный кодекс Российской Федерации, Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иные нормативные акты, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

2.6. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.7. Коррупционный риск – возможность совершения противоправных действий коррупционного характера Работниками Группы компаний или третьими лицами.

2.8. Коррупционное правонарушение – совершенное противоправное деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

2.9. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах передающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2.10. Получение взятки – получение должностным лицом*, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

*Должностными лицами согласно Уголовного кодекса Российской Федерации признаются лица, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющие функции представителя власти либо выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных корпорациях, государственных компаниях, государственных и муниципальных унитарных предприятиях, акционерных обществах, контрольный пакет акций которых принадлежит Российской Федерации, субъектам Российской Федерации или муниципальным образованиям, а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации.

2.11. Дача взятки - дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу).

2.12. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Группа компаний вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.13. Противодействие коррупции – деятельность Работников Группы компаний, членов органов управления участников Группы компаний в пределах их полномочий по предупреждению коррупции.

3. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

3.1. На основе обобщения требований применимого законодательства закрепить основные принципы и требования к деятельности Группы компаний и ее Работников по соответствию высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения

бизнеса, поддержанию деловой репутации Группы компаний на должном уровне, соблюдению требований законодательства Российской Федерации.

3.2. Сформировать у Работников, Контрагентов и иных лиц единообразное понимание Политики Общества о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях.

3.3. Минимизировать риски вовлечения Работников и членов органов управления участников Группы компаний в коррупционную деятельность.

3.4. Сформулировать, обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства.

3.5. Обязать Работников Группы компаний знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по противодействию коррупции.

4. ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ

4.1. Законность

Группа компаний осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с действующим антикоррупционным законодательством Российской Федерации и применимым законодательством иных стран, на территории которых Группа компаний ведет свою деятельность.

4.2. Непринятие коррупции в любых формах и проявлениях

Группа компаний заявляет о непринятии коррупции в любых ее формах и проявлениях и устанавливает запрет Работникам, членам органов управления участников Группы компаний и иным лицам, действующим от имени участников Группы компаний или в их интересах, прямо или косвенно, лично или через посредников участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, обещать, давать, просить и получать взятки (предмет коммерческого подкупа) или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды имущественного и неимущественного характера, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие и некоммерческие организации, органы власти и органы местного самоуправления, государственных служащих, в том числе иностранных, в целях получения выгоды для себя, для участников Группы компаний или для третьих лиц.

4.3. Личный пример руководства

Руководство участников Группы компаний должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к коррупции на всех уровнях, подавая пример своим личным поведением.

4.4. Открытость бизнеса

ПАО «Европейская Электротехника» является публичной компанией. Политика и основная информация о деятельности Общества, в том числе финансовые показатели, отчетность и иные подлежащие раскрытию сведения размещаются в открытом доступе на официальном сайте Общества в сети Интернет.

4.5. Периодическая оценка рисков

Общество на регулярной основе с использованием всей доступной информации выявляет, анализирует и оценивает потенциальные внешние и внутренние коррупционные риски, характерные для деятельности Группы компаний в целом и участников Группы компаний в частности.

4.6. Эффективность и соразмерность антикоррупционных процедур

Общество разрабатывает и внедряет в свою деятельность и деятельность других участников Группы компаний комплекс надлежащих и эффективных процедур по предотвращению коррупции, соразмерных выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

4.7. Должная осмотрительность

С целью минимизации рисков вовлечения в коррупционную деятельность Общество совместно с другими участниками Группы компаний проводит комплексный анализ Контрагентов, в том числе на предмет их благонадежности, наличия собственных антикоррупционных процедур, отсутствия конфликта интересов, приветствует их приверженность соблюдать принципы, отраженные в настоящей Политике, оказывать содействие при расследовании случаев нарушения взаимных договоренностей.

4.8. Вовлеченность работников в противодействие коррупции

Общество ставит своей задачей формирование личной позиции неприятия Работниками коррупции в любых ее формах и проявлениях. В этих целях Общество принимает все необходимые меры по внедрению Политики в Группу компаний и доведению ее содержания до сведения всех Работников, а также иных заинтересованных лиц. Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры Работников путем их регулярного обучения основным требованиям Политики и применению ее на практике.

4.9. Мониторинг и контроль

Общество на регулярной основе осуществляет контроль, проверку и оценку внедренных антикоррупционных процедур, а при необходимости пересматривает и дорабатывает их.

4.10. Отказ от ответных мер и санкций

Общество защищает интересы Работников, добросовестно сообщивших, в том числе на условиях анонимности, об известных им фактах хищения, растраты, мошенничества, взяточничества, коммерческого подкупа, конфликта интересов и других правонарушений в Группе компаний, а также Работников, отказавшихся совершить подобные правонарушения либо участвовать в их совершении в качестве посредника. В отношении таких работников по вышеуказанным основаниям не могут быть применены дисциплинарные взыскания.

5. МЕРЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

5.1. Ограничения по дарению / получению подарков и осуществлению представительских расходов

Общество признает, что обмен деловыми подарками и осуществление разумных представительских расходов на деловое гостеприимство являются неотъемлемой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой. Вместе с тем такая практика несет в себе определенные коррупционные риски, так как при дарении дорогостоящих подарков и осуществлении завышенных представительских расходов могут возникнуть обоснованные подозрения в преследовании Обществом и другими участниками Группы компаний корыстных интересов. Придерживаясь принципов законности и открытости бизнеса, Общество устанавливает следующие требования для всех Работников Группы компаний при получении, дарении, обмене подарками и осуществлении представительских расходов (операций):

- в полном объеме должны быть соблюдены нормы российского антикоррупционного законодательства и соответствующего законодательства того государства, на территории которого совершается операция, а также положений Кодекса этики ПАО «Европейская Электротехника», иных локальных нормативных актов и организационно-распорядительных документов участников Группы компаний;
- запрещается осуществление рассматриваемых операций с целью прямого или косвенного оказания влияния на принятие решений лицами, замещающими государственные должности, муниципальные должности, государственными служащими, муниципальными служащими, служащими Банка России, Контрагентами и иными лицами в интересах Группы компаний;
- стоимость подарка лицам, замещающим государственные должности, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, служащим Банка России, не должна превышать 3 000 (трех тысяч) рублей и не должна быть связана с исполнением данным лицом своих должностных обязанностей;
- стоимость получаемых или даримых подарков (за исключением указанных в предыдущем абзаце), не должна превышать 10 000 (десяти тысяч) рублей;
- запрещается дарение, получение подарков в виде наличных или безналичных денежных средств, ценных бумаг, их эквивалентов. При возникновении у Работника сомнений в правомерности своих действий по совершению тех или иных операций ему следует обратиться за разрешением данного вопроса к своему непосредственному руководителю либо лицу, ответственному за контроль соблюдения Политики.

5.2. Надлежащее взаимодействие с представителями государства и общественных организаций

Взаимодействие Группы компаний с правоохранительными, контролирующими органами, иными органами государственной власти, муниципальными органами, их представителями, а также с общественными организациями и их представителями осуществляется строго в рамках действующего законодательства. Общество не осуществляет незаконные платежи в пользу вышеуказанных органов, организаций, их представителей и иных лиц, в том числе через посредников, включая оплату отдыха,

развлечений, транспортных и других расходов, с целью получить или сохранить преимущества в бизнесе.

5.3. Надлежащее взаимодействие с контрагентами и иными лицами

Общество совместно с другими участниками Группы компаний стремится развивать деловые отношения с Контрагентами, поддерживающими принципы Политики и имеющими собственные эффективные антикоррупционные механизмы. Общество совместно с другими участниками Группы компаний воздерживается от материального стимулирования представителей Контрагентов, в том числе путем оказания услуг, выплаты денежных средств, дарения подарков, с целью повлиять на их решения в пользу участников Группы компаний. Работникам Группы компаний запрещается привлекать посредников, агентов и иных лиц для совершения каких-либо операций, противоречащих требованиям действующего законодательства, настоящей Политики и иных локальных нормативных документов участников Группы компаний.

5.4. Ведение достоверной отчетности

В Группе компаний строго соблюдаются требования законодательства и правила ведения отчетной документации. Каждый факт хозяйственной жизни подлежит оформлению первичным учетным документом. Искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов не допускается. Все финансовые операции отражаются в учете достоверно, аккуратно и с необходимым уровнем детализации. Работники, к чьей компетенции отнесено ведение учета, несут ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной отчетности в установленные сроки. Умышленное искажение или фальсификация отчетности не допускается и преследуется по закону.

5.5. Недопущение конфликта интересов

Общество реализует комплекс мер по недопущению возникновения конфликта интересов. Правоотношения, связанные с конфликтом интересов, регулируются самостоятельными локальными нормативными и организационно-распорядительными документами участников Группы компаний.

5.6. Контроль и аудит

В Обществе на регулярной основе проводится внешний и внутренний аудит финансово-хозяйственной деятельности, осуществляется контроль исполнения Работниками Группы компаний положений действующего антикоррупционного законодательства, настоящей Политики и иных локальных нормативных актов участников Группы компаний.

5.7. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений

В целях эффективной реализации положений настоящей Политики Общество определяет подразделения и назначает должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в Группе компаний.

6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ И ИНЫХ ЛИЦ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

6.1. Работники Группы компаний знакомятся с настоящей Политикой и подписывают обязательство о соблюдении ее норм. Обязательство оформляется в виде приложения к трудовому договору.

6.2. Соблюдение Работником настоящей Политики учитывается при оценке деловых качеств Работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, решении иных кадровых вопросов.

6.3. Работники, члены органов управления участников Группы компаний, не являющиеся их работниками, обязаны строго соблюдать предусмотренные Политикой ограничения и требования, в том числе касающиеся дарения, получения подарков; осуществления представительских расходов; взаимодействия с представителями государства и общественных организаций, с Контрагентами, посредниками, третьими лицами; недопущения конфликта интересов; ведения отчетности.

6.4. Работникам, членам органов управления участников Группы компаний, не являющиеся их работниками, запрещается участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, обещать, давать, просить и получать взятки (предмет коммерческого подкупа) или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды имущественного и неимущественного характера, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие и некоммерческие организации, органы власти и органы местного самоуправления, государственных служащих, в том числе иностранных, в целях получения выгоды для себя, для участников Группы компаний или для третьих лиц.

6.5. Работники, члены органов управления участников Группы компаний, не являющиеся их работниками, обязаны соблюдать требования и ограничения антикоррупционного характера, установленные иными локальными нормативными и организационно-распорядительными документами участников Группы компаний (в части, не противоречащей Политике).

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) ПОЛИТИКИ

7.1. Все работники, члены органов управления участников Группы компаний, не являющиеся их работниками, независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений Политики.

7.2. Руководители самостоятельных структурных подразделений участников Группы компаний несут ответственность за соблюдение Политики своими подчиненными.

7.3. При наличии подозрений о совершении коррупционных действий проводится служебная проверка, результаты которой доводятся до генерального директора ПАО «Европейская Электротехника».

7.4. В отношении лица, допустившего нарушение положений Политики, могут быть применены дисциплинарные взыскания в зависимости от виновности, характера и степени опасности совершенного проступка, размера причиненного или потенциального ущерба участниками Группы компаний, в том числе вреда деловой репутации, и иных имеющих значение обстоятельств.

7.5. Общество и другие участники Группы компаний оставляют за собой право обратиться в суд с требованиями гражданско-правового характера в отношении лица, допустившего нарушение положений настоящей Политики, в случае причинения Обществу и другим участниками Группы компаний вреда.

7.6. Общество и другие участники Группы компаний оставляют за собой право обратиться в правоохранительные органы с заявлением о привлечении лица к административной или уголовной ответственности в тех случаях, когда в его действиях будут усматриваться признаки состава административного правонарушения или уголовного преступления.

7.7. Работники могут быть привлечены к уголовной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства по инициативе правоохранительных или контролирующих органов.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Совет директоров Общества утверждает настоящую Политику и все изменения и дополнения к ней.

8.2. Перед утверждением Политика выносится на предварительное рассмотрение Комитета по аудиту при Совете директоров Общества.

8.3. Структурное подразделение Общества, осуществляющее функции по управлению рисками и внутреннему контролю, инициирует актуализацию Политики путем внесения в нее изменений.